

• Приказ Минтруда России от 28.12.2021 N 796 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков"

• Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда"

• Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней"

• Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем"
(приостановлен с 29.03.22 по 01.01.23)

• Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда"

• Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места"



Повышая культуру безопасности труда, работодатели и профсоюзные организации принимают активное участие в обеспечении функционирования системы управления охраной труда, проведении системных мероприятий, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков на рабочих местах.
Вместе мы можем многое!

305001, г. Курск, ул.
Дзержинского, д.53
тел.(факс) (8-4712)54-87-92;

E-mail: profobrkursk@mail.ru;
<http://www.profobr.kursk.ru>



**законодательстве
Российской Федерации в**

**области охраны труда с 1
марта 2022г.**

**(информационный материал
для профсоюзного актива)**



 С 1 марта 2022 года вступила в силу новая редакция раздела X Трудового кодекса РФ, которая вводит новые понятия, права, обязанности и запреты – как для работников, так и для работодателей. Основная цель изменений – повышение эффективности работы по профилактике производственного травматизма, сокращение несчастных случаев и повышение культуры безопасного труда. Все эти требования к охране труда детализированы в подзаконных нормативных актах.



**Основные принципы обеспечения безопасности труда:
ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ И ПРОФИЛАКТИКА**

Систематическая реализация мероприятий по улучшению условий и ОТ, в т.ч. ликвидация /снижение уровней профрисков, с соблюдением приоритетности данных мероприятий.

Минимизация повреждения здоровья

Наличие мер, обеспечивающих постоянную готовность к

локализации и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.



Новые права работодателя

Работодатель может, в частности:

- вести электронный документооборот в области охраны труда;
- следить за безопасностью работ с помощью оборудования для видео-, аудио-фиксации;
- давать Гострудинспекции труда удаленный доступ к наблюдению за производством работ и базам электронных документов по охране труда.



Права работника на получение информации об условиях и

охране труда.

Каждый работник имеет право на получение информации:

- - Об условиях и охране труда;
- - О существующих профрисках и их уровнях;
- - О мерах по защите от вредных и(или) опасных факторов;
- - О предоставляемых гарантиях и компенсациях;
- - Об использовании приборов дистанционного наблюдения.



Оценка

профессиональных рисков.

Существующие опасности должны обнаруживаться, распознаваться и описываться в рамках четырех типов процедур: контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах; расследование несчастных случаев на производстве; расследование

профзаболеваний; расследование производственных микроповреждений (микротравм).



Запрет на работу в опасных условиях

В статье 214.1 ТК РФ установлен прямой запрет на работу в опасных условиях.



НЕТ ТРАВМАТИЗМУ!

Учет микротравм

Статья 226 «Микротравмения (микротравмы)». Микротравмы – это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и не повлекшие расстройства здоровья или наступления временной нетрудоспособности. Требуется вести учет микроповреждений (микротравм) работников в специальном журнале, утверждать локальным нормативным актом порядок учета микротравм работников.

Отстранение сотрудника без СИЗ

Нельзя допускать к работе тех, кто не применяет выданные обязательные СИЗ. Зарплата за этот период не выплачивается.

Подзаконные акты Минтруда России.

- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда"
- Приказ Минтруда России от 15.09.2021 N632н "Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников"

