

МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА или... СКУПОЙ ПЛАТИТ ДВАЖДЫ...



Исходим из того, что средняя заработная плата работников **30000 рублей** в месяц.

Профсоюзные взносы – 1% от заработной платы в месяц, т. е. **300 рублей**, или **3600 руб. в год**.

Как профсоюз «отрабатывает» эти 3600 рублей?

1. В ходе ведения переговоров по заключению коллективного договора, профсоюз договаривается с работодателем о включении пунктов о единовременных выплатах в связи с юбилейными датами, для молодых специалистов, педагогов, уходящих на пенсию, предоставлении дополнительных выходных дней по семейным обстоятельствам и прочее. Это минимум один оклад в год.

2. Профсоюз в случае необходимости **оказывает бесплатную юридическую помощь в пределах трудового законодательства**, что позволяет оставить в кармане работников, в случае необходимости:

- устной юридической консультации - минимум **5000 рублей**;
- письменной консультации (справки) – от **1000 рублей**;
- составление судебного иска – до **8000 рублей**;
- представление интересов в суде – от **5000 до 15000 рублей** в зависимости от квалификации адвоката (специалиста).



3. Профсоюз предоставляет дополнительные возможности для профессионального **развития**, участия во всевозможных **отраслевых и профсоюзных слетах, форумах** и других событиях, мотивирует, привлекает и берет на себя частично расходы по участию.

4. **Оздоровление** (путевка от 50-60% от полной стоимости). Организация культурно-массовых мероприятий и спортивно-оздоровительных мероприятий.



5. **Поздравление юбиляров**.

6. **Материальная помощь** членам профсоюза от 1000 рублей в соответствии с Положением по оказанию данной помощи.



7. Возможность взять займ до 100 тысяч рублей под 14% годовых на остаток суммы в **кредитном-потребительском кооперативе «Образование»**.

НО ДАЖЕ ЕСЛИ ТЫ ЭТИМ НЕ ВОСПОЛЬЗОВАЛСЯ, ТЫ ПОМОГ ТЕМ, КОМУ ЭТО НЕОБХОДИМО!

**БУДЬ СО СВОИМ ПРОФСОЮЗОМ,
И ТЫ НЕ БУДЕШЬ ОДИН НА ОДИН С ПРОБЛЕМАМИ!
ВМЕСТЕ МЫ МОЖЕМ МНОГОЕ!**

